REGIONE DEL VENETO
ULSS2

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL

1 LUGLIO 2026

OGGETTO: RIPARTIZIONE FONDI SPISAL ANNI 2020, 2022 E 2024

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.

- **Data di sottoscrizione**: 01/07/2026

- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza**:

Fondi SPISAL	Anno 2026 e seguenti

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

delegazione trattante di parte pubblica	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott.ssa Maria Caterina De Marco – Direttore sanitario	Firmato

Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott.ssa Monica Cecchin - Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato
delegazioni trattanti di parte sindacale	
R.S.U.: sig.ri Alberto Fellet, Marco Mainenti	Firmato
CISL FP: sig.ri Mario De Boni, Alessandra Prosdocimo, Mauro Pellizzarri	Firmato
NURSIND: sig. Rodolfo Furlan	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola, Filippo Zaro, Remo Brugnera, Lisa Dotto, Domenico Pennacchio	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, aderenti ai progetti approvati con il presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

  L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **Art. 1 – Ripartizione fondi disponibili**

Le risorse disponibili ammontano a Euro 84.841,92 lordi per l'anno 2020, Euro 101.994,94 lordi per l'anno 2022 ed Euro 155.579,89 lordi per l'anno 2024, pari a complessivi Euro 342.416,75 (trecentoquarantaduemilaquattrocentosedici/75) lordi.

Le parti concordano di ripartire le suddette risorse come segue:

1) Una prima quota di Euro 85.604,19 (ottantacinquemilaseicentoquattro/19) lordi per remunerare una tantum i tecnici della prevenzione SPISAL presenti in servizio negli anni 2020, 2022 e 2024, purché a fronte di un credito orario positivo al termine del singolo anno di riferimento;

2) Una seconda quota di Euro 154.087,54 (centocinquantaquattromilaottantasette/54) lordi da destinarsi a specifiche progettualità riservate ai tecnici della prevenzione SPISAL finalizzate all'effettuazione di sopralluoghi presso cantieri temporanei svolti in orario aggiuntivo;

3) Una terza quota di Euro 102.725,02 (centoduemilasettecentoventicinque/02) lordi da destinarsi a progettualità interservizio, con il coinvolgimento anche dei tecnici della prevenzione SPISAL.

- **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

  Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultato atteso dalla sottoscrizione dell'accordo.**

  Il risultato atteso è la ripartizione della quota del 26% dei fondi derivanti dalla riscossione delle sanzioni pecuniarie in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro relativi agli anni 2020, 2022 e 2024 considerando i criteri previsti dalla DGR Veneto n. 911/2024 e la realtà operativa aziendale, riconoscendo il notevole impegno profuso da parte del personale del Dipartimento di Prevenzione, *in primis* quello operante nello SPISAL, al fine della sicurezza nei luoghi di lavoro.

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

Il costo del presente Accordo per la ripartizione dei Fondi SPISAL anni 2020, 2022 e 2024 trova copertura nel finanziamento regionale di cui alla DGR N. 911 del 6 agosto 2024 e successivi DDR n. 3 del 4 novembre 2024, n. 4 del 26 novembre 2024 e n. 5 dell'11 dicembre 2024.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento a tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa definite dal CCNL vigente.

Treviso, 6 luglio 2026

Il Direttore
U.O.C. Gestione risorse umane
Dr. Filippo Spampinato

VISTO
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Patrizia Mangione

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Giancarlo Bizzarri